



ปีที่ 6 ฉบับที่ 9 เดือนกันยายน 2568

SMSK FAMILY

สุขสันต์ วันเกษียณ

ขอบคุณที่ท่านทำงานอย่างหนักเพื่อทุกคนมาโดยตลอด
หลังจากนี้ขอให้ท่านมีความสุข สุขภาพร่างกายแข็งแรง
จิตใจเบิกบาน พักผ่อนอย่างเต็มที่
และอ้อมเอมใจด้วยพลังดีๆ แบบนี้ตลอดไป

SEPTEMBER

TUESDAY | 30 | 2025

กองการเจ้าหน้าที่
เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม



บุคลากรขอโอน (ย้าย) มาเทศบาล



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวธนิดา ประทีตเจริญสุข
โอนมาดำรงตำแหน่ง : นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สังกัด : งานบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
โอน (ย้าย) มาจาก : อบจ.สมุทรสงคราม
วันที่โอน (ย้าย) : 1 กันยายน 2568

บุคลากรที่เกษียณอายุราชการ



นางสาวดวงรัตน์ แก้วนิลกุล
ตำแหน่ง : หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
สังกัด : สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เริ่มรับราชการเมื่อ : 16 พฤศจิกายน 2535
อายุราชการ : 32 ปี 10 เดือน



นางสอัมมาศ สารโธ
ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน
สังกัด : สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เริ่มรับราชการเมื่อ : 1 กรกฎาคม 2537
อายุราชการ : 31 ปี 2 เดือน



นายสุทัศน์ ด่านวิเศษกาญจน์
ตำแหน่ง : สัตวแพทย์ชำนาญงาน
สังกัด : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เริ่มรับราชการเมื่อ : 20 เมษายน 2530
อายุราชการ : 38 ปี 5 เดือน



นายบุญริช น้อยม
ตำแหน่ง : นายช่างไฟฟ้าอาวุโส
สังกัด : กองช่าง เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เริ่มรับราชการเมื่อ : 16 พฤศจิกายน 2535
อายุราชการ : 32 ปี 10 เดือน



นางอพิมพ์พร แก้วสว่าง
ตำแหน่ง : หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา
สังกัด : กองการศึกษา เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เริ่มรับราชการเมื่อ : 16 พฤศจิกายน 2537
อายุราชการ : 30 ปี 10 เดือน



นางกอบกุล วรทัศน์
ตำแหน่ง : ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สังกัด : กองการศึกษา เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เริ่มรับราชการเมื่อ : 1 ตุลาคม 2537
อายุราชการ : 31 ปี



นางลลิตกาญจน์ เต็มประยูร
ตำแหน่ง : ครู วิชาฐานะครูเชี่ยวชาญ
สังกัด : โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต (พ่อคำอุทิศ)
กองการศึกษา เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เริ่มรับราชการเมื่อ : 2 พฤษภาคม 2537
อายุราชการ : 31 ปี 5 เดือน



นางสาววงลักษณ์ พลชัย
ตำแหน่ง : ครู วิชาฐานะครูชำนาญการพิเศษ
สังกัด : โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือสูตร)
กองการศึกษา เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เริ่มรับราชการเมื่อ : 27 พฤศจิกายน 2552
อายุราชการ : 15 ปี 10 เดือน



นายบุญชอบ พุ่มหรีง
ตำแหน่ง : ลูกจ้างประจำ
สังกัด : สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เริ่มรับราชการเมื่อ : 1 มิถุนายน 2547
อายุราชการ : 21 ปี 4 เดือน



นายสุโชค เสือวัน
ตำแหน่ง : ลูกจ้างประจำ
สังกัด : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เริ่มรับราชการเมื่อ : 5 ตุลาคม 2533
อายุราชการ : 35 ปี

ก.จ. ไดอารี่

เดือนนี้ เราทำอะไร

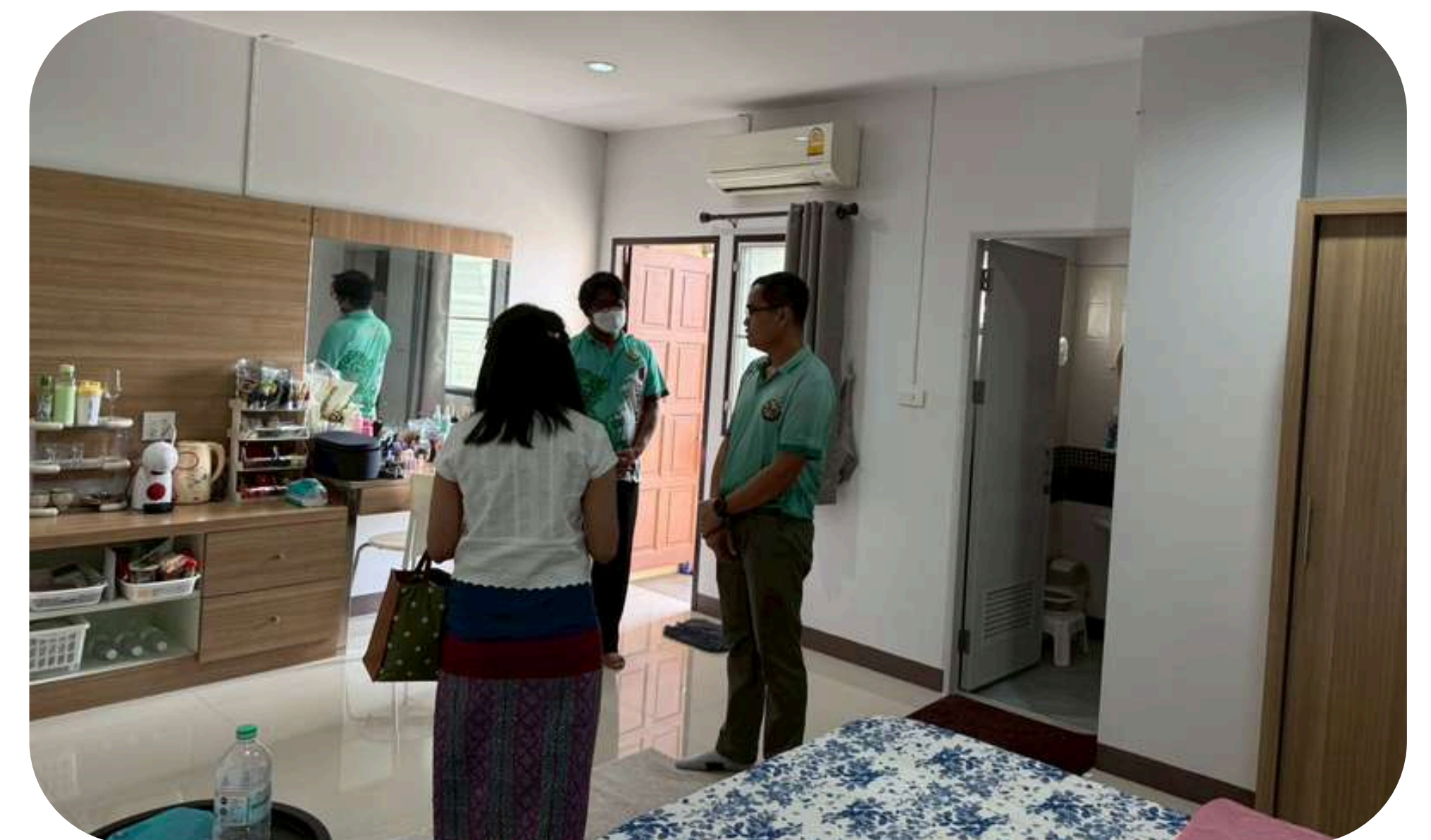
ติดตามไปกับ H.R.22

ตรวจสอบข้อเท็จจริง

การใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน (งานสิทธิและสวัสดิการ)

ผู้ขอใช้สิทธิ : นางเชษฐสุดา กำเนิดศิริ

เช่าบ้าน : อยู่ดีเพลส ต.บางแก้ว อ.เมืองฯ จ.สมุทรสงคราม



เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568 งานบริหารงานทั่วไป ได้จัดประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ประจำเดือนสิงหาคม 2568 โดยมีนายอานนท์ ตันติดำรงกุล นายกเทศมนตรีเป็นประธานในการประชุม



วินัยนั้น สำคัญไฉน



ความรับผิดชอบของนางสาวแพทองธาร ชินวัตร
ในพฤติกรรมอันเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม
มาตรฐานจริยธรรม กับความสอดคล้องด้าน
ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นและวินัย

ตามที่ได้มีคำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญในคดี “คลิปเสียง”
ของนางสาวแพทองธาร ชินวัตร ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญมีมติว่า
ความเป็นรัฐมนตรีสิ้นสุดลงเฉพาะตัวตามรัฐธรรมนูญ เนื่องจาก
มีพฤติกรรมอันเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม
ร้ายแรง ทำให้ขาดคุณสมบัติ และมีลักษณะต้องห้ามตามรัฐธรรมนูญ มาตรา 160 (5)

นอกจากมาตรฐานทางจริยธรรมของคณะรัฐมนตรีแล้วนั้น เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
ก็มีมาตรฐานทางจริยธรรมบังคับใช้เช่นเดียวกัน ทั้งนี้อยู่ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราช
อาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ก.) เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ซึ่งหมายรวมถึง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

**ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น แบ่งออกเป็น
จริยธรรมหลัก 7 ประการ และ
จริยธรรมทั่วไป 9 ประการ ดังนี้**

จริยธรรมหลัก

- 1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเกิดทุนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- 2) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
- 3) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง
- 4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- 5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม
- 7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จริยธรรมทั่วไป

- 1) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- 2) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
- 3) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- 4) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- 5) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- 6) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- 7) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- 8) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- 9) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

โทษทั้ง 4 ข้อ มีผลต่อการประเมินผลงานด้วยนะ



โทษตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ 29 พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการตามมาตรการทางจริยธรรม ดังนี้

- 1) ว่ากล่าวตักเตือน
- 2) สั่งให้ได้รับการพัฒนา
- 3) ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
- 4) ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร

วินัย

หลักเกณฑ์การพิจารณามาตรการทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ 32 วรรคสาม กรณีผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการฝ่าฝืนหรือเป็นไปตามที่ถูกกล่าวหาให้ดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล โดยส่งเรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยต่อไป



ติดต่อกองการเจ้าหน้าที่

อาคารสำนักงานเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (ชั้นลอย)
541/1 ถนนสมุทรสงคราม-บางแพ ต.แม่กลอง อ.เมืองฯ
จ.สมุทรสงคราม รหัสไปรษณีย์ 75000
หมายเลขโทรศัพท์ 034766416-419 ต่อ 201, 202
โทรสาร 034-766427
E-mail : Smskcity52009@gmail.com
Personnel2209@gmail.com
Facebook : กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

